



Fit für die Zukunft

**Ein Qualifizierungsansatz für
Mitarbeiter/innen mit hohem
Entwicklungspotenzial**



Fit für die Zukunft

**Ein Qualifizierungsansatz für Mitarbeiter/innen
mit hohem Entwicklungspotenzial**

Zielgruppe

- **Führungsnachwuchskräfte**
- **Mitarbeiter/innen mit besonderen Funktionen
(z. B. Leitung von Projektgruppen)**
- **Fachkräfte mit speziellen Aufgabenbereichen**

Ziele

- **Mittel- und langfristiger Aufbau von Leistungsträgern**
- **Förderung der Leitungs-, Team- und Methodenkompetenz**
- **Nachhaltiges Lernen in und außerhalb der Organisation**



Fit für die Zukunft

Ablauf

- **6 Module, verteilt über ca. 2 Jahre**
- **Bausteine zu 3 Tagen mit privater Zeitinvestition (Do, Fr, Sa)**
- **Externer Veranstaltungsort mit gemeinsamer Unterbringung**
- **Betreuung durch Trainerteam (♀ ♂)**
- **konstante Gruppenzusammensetzung**



Fit für die Zukunft

Praxisorientierte Methoden

- Praxistransfer in den Phasen zwischen den Seminaren (**Praxisaufgaben**)
- **Mentoren** begleiten die Teilnehmer/innen
- Perspektivenwechsel durch **Hospitation**
- Praxistransfer in einem selbst gestalteten **Projekt**



Fit für die Zukunft

6 Seminarmodule

- **Kommunikation und Gesprächsführung**
- **Ich leite - ich lasse mich leiten**
- **Arbeit in Gruppen und Teams**
- **Zeit- und Selbstmanagement**
- **Vortrag und Präsentation**
- **Standortbestimmung und Perspektiventwicklung**

